

Arbeitsvertrag (Schüleraushilfe)

zwischen

Café Hoch³

Gemeinsam für Mecklenburg-Vorpommern e.V.

Langenstraße 34

18439 Stralsund

– nachfolgend „Arbeitgeber“ genannt –

und

Tamia Nähler

Hainholzstraße 56

18435 Stralsund

– nachfolgend „Arbeitnehmerin“ genannt –

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

§ 1 Beschäftigung

(1) Die Arbeitnehmerin wird als Schüleraushilfe im Bereich Café / Service / Barista / Küchenhilfe beschäftigt.

(2) Das Tätigkeitsfeld umfasst insbesondere einfache Hilfsarbeiten im Cafébetrieb, wie z. B. Service, Reinigung, Zubereitung von Getränken und Speisen sowie weitere unterstützende Tätigkeiten nach Weisung des Arbeitgebers.

(3) Die Arbeitnehmerin ist verpflichtet, die ihr übertragenen Aufgaben sorgfältig und gewissenhaft auszuführen.

§ 2 Beginn und Dauer

- (1) Das Arbeitsverhältnis beginnt am 18.10.2025.
- (2) Es wird zunächst auf unbestimmte Zeit geschlossen, kann aber jederzeit unter Beachtung der Kündigungsfrist gemäß § 7 beendet werden.
- (3) Eine Probezeit von vier Wochen wird vereinbart.

§ 3 Arbeitszeit

- (1) Die Arbeitszeit erfolgt nach Bedarf und Absprache zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmerin.
- (2) Die durchschnittliche Arbeitszeit beträgt in der Regel bis zu 10 Stunden pro Woche, kann jedoch je nach betrieblichen Erfordernissen variieren.
- (3) Einsätze erfolgen nur, soweit sie mit dem Schulbesuch vereinbar sind und die gesetzlichen Vorschriften für Jugendliche (§ 8 ff. Jugendarbeitsschutzgesetz) eingehalten werden.
- (4) Ein Anspruch auf bestimmte oder regelmäßige Arbeitszeiten besteht nicht.

§ 4 Vergütung

- (1) Die Arbeitnehmerin erhält einen Stundenlohn von 9,00 € brutto.
- (2) Die Abrechnung erfolgt monatlich nach tatsächlich geleisteten Stunden.
- (3) Etwaige Trinkgelder dürfen behalten werden.
- (4) Die Zahlung erfolgt unbar auf das von der Arbeitnehmerin angegebene Konto.

§ 5 Urlaub

Der Urlaubsanspruch richtet sich nach dem Bundesurlaubsgesetz und wird anteilig nach der tatsächlich geleisteten Arbeitszeit berechnet.

§ 6 Krankheit

Im Krankheitsfall ist der Arbeitgeber unverzüglich zu informieren. Bei einer Erkrankung von mehr als drei Kalendertagen ist spätestens am vierten Tag eine ärztliche Bescheinigung vorzulegen.

§ 7 Kündigung

(1) Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Seiten mit einer Frist von zwei Wochen gekündigt werden.

(2) Das Recht zur fristlosen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt unberührt.

§ 8 Datenschutz und Verschwiegenheit

(1) Die Arbeitnehmerin verpflichtet sich, über alle betrieblichen Angelegenheiten, insbesondere über Kunden, interne Abläufe, Preise und Rezepte, Stillschweigen zu bewahren.

(2) Diese Pflicht besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

§ 9 Nebenabreden


Mündliche Nebenabreden bestehen nicht. Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrags bedürfen der Schriftform.

§ 10 Sonstiges

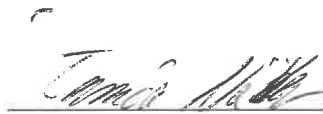
(1) Es gilt deutsches Arbeitsrecht.

(2) Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrags unwirksam sein, bleibt der Vertrag im Übrigen wirksam.

Stralsund, den 17.10.2025



(Café Hoch³, David Goerke)



(Tamia Nähler, Arbeitnehmerin)



Erziehungsberechtigter